

Ontwikkelpaden: hoe gebruik je ze in de praktijk?

Handreiking Ontwikkelpaden voor werkgevers

Aan de slag met een
Ontwikkelpad

Ontwikkelpaden, je hebt er vast al van gehoord.

Maar hoe gebruik je ze binnen je bedrijf voor huidige én nieuwe medewerkers? En hoe helpen ze bij de uitdaging om nu én in de toekomst de juiste mensen te hebben?

Een Ontwikkelpad helpt om:

- met een andere blik te kijken naar functies in je bedrijf;
- met je medewerkers of nieuwe kandidaten in gesprek te gaan over hoe zij naar hun toekomst kijken;
- te ontdekken voor welke opleidingen in een Ontwikkelpad je een SLIM-scholingssubsidie kunt aanvragen.

Of het nu gaat om nieuwe mensen zonder praktijkervaring of ervaren medewerkers die een volgende stap willen zetten: de volgende thema's en tips helpen je verder. Het Ontwikkelpad brengt het gesprek op gang en maakt kansen zichtbaar.



Aanvalsplan
Bouw, Energie & Techniek

1. Slimmer organiseren

Ideale kandidaten zijn zeldzaam. Maar door anders te kijken naar de functies in je bedrijf, ontdek je hoe nieuwe kandidaten wel die ideale medewerker kunnen worden.

- Welke werkprocessen kun je anders inrichten zodat ruimte ontstaat om nieuwe mensen in een functie te laten groeien?
- Waar blijven taken liggen of worden mensen te zwaar belast?
- Welke functies zijn geschikt voor nieuwe medewerkers zonder ervaring?

2. Leren en ontwikkelen

Weet je hoe je medewerkers zélf naar hun toekomst kijken? Hoe zorg je dat je medewerkers meegaan met de ontwikkelingen in je bedrijf, ook als ze ouder worden.

- Op welke manier leren je medewerkers nieuwe dingen in hun werk?
- Welke doorgroei-mogelijkheden zie je bij je medewerkers?
- Hoe helpt een Ontwikkelpad daarbij?

Pak het **Ontwikkelpad** erbij en kijk nu al wat je kunt veranderen. Zo blijf je je medewerkers uitdagen én maak je een grotere groep mensen enthousiast voor het werken in de sector.

3. Talent behouden

Vakmensen blijven keihard nodig in de techniek. Alle redenen om je medewerkers perspectief te bieden in hun werk.

- Wie kan doorgroeien naar een andere functie?
- Hoe blijf jij je mensen uitdagen?
- Welke doorgroei is mogelijk met (wat) extra scholing?

Heb je hulp nodig?

Neem contact op met je brancheorganisatie of zoek contact met het **Werkcentrum** bij jou in de buurt.

Wist je dat...



- het UWV een handreiking heeft [met 34 oplossingen voor personeelstekorten?](#)
- het UWV organisaties ondersteunt om anders te kijken naar hun werkprocessen?
- je in aanmerking kan komen voor [SLIM-scholingssubsidie](#) voor medewerkers die een opleiding of training uit een Ontwikkelpad willen volgen?
- mkb-bedrijven daarnaast gebruik kunnen maken van de **SLIM-mkb subsidie** om thema's als leren, ontwikkelen en doorgroeien in hun organisatie te laten landen?